



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

**ПРИКАЗ**

от 18.03.2025

№ 105

г. Краснодар

**Об утверждении Положения о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Краснодарского края**

С целью реализации Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек (приложение 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317), в соответствии с распоряжением Губернатора Краснодарского края от 27 января 2025 г. № 5-р «Об определении уполномоченного органа исполнительной власти Краснодарского края», постановлением Губернатора Краснодарского края от 28 февраля 2025 г. № 102 «Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Краснодарского края», на основании Положения о министерстве культуры Краснодарского края, утвержденного постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 декабря 2015 г. № 1226 «О министерстве культуры Краснодарского края», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо

рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Краснодарского края (прилагается).

2. Рекомендовать главам муниципальных образований Краснодарского края взять под личный контроль соблюдение в полном объеме Положения, утвержденного настоящим приказом, а также своевременное предоставление в министерство культуры Краснодарского края актуальной информации о вакантных должностях работников культуры в организациях культуры, участвующих в отборе на осуществление единовременной компенсационной выплаты работнику культуры.

3. Отделу государственной гражданской службы, правовой и кадровой работы министерства культуры Краснодарского края (Ярыш Э.А.) обеспечить: размещение (опубликование) настоящего приказа на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [admkrai.krasnodar.ru](http://admkrai.krasnodar.ru) и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru));

направление копии настоящего приказа и сведений об источниках его официального опубликования в территориальный орган Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю в 7-дневный срок после дня первого официального опубликования приказа.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра культуры Краснодарского края Батуру А.А.

5. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования, но не ранее вступления в силу постановления Губернатора Краснодарского края от 28 февраля 2025 г. № 102 «Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Краснодарского края».

Министр



В.Ю. Лапина

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства культуры  
Краснодарского края  
от 13.03. 2025 г. № 105

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о проведении отбора претендентов на право получения  
единовременной компенсационной выплаты работникам  
культуры, прибывшим (переехавшим) на работу  
в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,  
либо поселки городского типа,  
либо города с числом жителей до 50 тыс. человек,  
расположенные на территории Краснодарского края**

### 1. Общие положения

1.1. Положение о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Краснодарского края (далее – Положение) разработано в целях реализации Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тыс. человек (приложение 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317), и устанавливает процедуру проведения отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Краснодарского края и принятия решения о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты (далее соответственно – претендент, единовременная компенсационная выплата).

1.2. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо

города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Краснодарского края, утвержден постановлением Губернатора Краснодарского края от 28 февраля 2025 г. № 102.

1.3. Перечень вакантных должностей работников культуры Краснодарского края, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты в рамках реализации программы «Земский работник культуры» (далее – перечень вакантных должностей), ежегодно утверждается приказом министерства культуры Краснодарского края (далее – Уполномоченный орган).

1.4. В целях предоставления единовременной компенсационной выплаты Уполномоченным органом, в случае поступления двух и более заявок на одну вакантную должность, проводится ежегодный конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – отбор).

Для проведения отбора приказом Уполномоченного органа утверждается Положение о работе комиссии по рассмотрению и оценке заявок на участие в отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Краснодарского края и ее состав (далее – комиссия).

В случае предоставления в Уполномоченный орган единственной заявки на замещение вакантной должности, при условии соблюдения претендентом требований, предусмотренных настоящим Положением, решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты принимается коллегиально комиссией без проведения отбора (простым голосованием).

## **2. Требования к претендентам на получение единовременной компенсационной выплаты**

2.1. Право на получение единовременной компенсационной выплаты, участие в отборе имеют граждане Российской Федерации, имеющие высшее образование или среднее профессиональное образование, соответствующее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам к соответствующей должности, готовые прибыть (переехать) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключить трудовой договор с организацией культуры на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Краснодарского края.

2.2. Право на получение единовременной компенсационной выплаты, участие в отборе также имеет лицо, соответствующее требованиям,

установленным в пункте 2.1 настоящего Положения, при его трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тыс. человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

### **3. Порядок предоставления документов для участия в отборе и получения единовременной компенсационной выплаты**

3.1. Претендент предоставляет в Уполномоченный орган:

а) заявление на участие в отборе и предоставление единовременной компенсационной выплаты по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;

б) копию паспорта или иного документа в соответствии с законодательством Российской Федерации относящегося к документам, удостоверяющим личность претендента, и подтверждающего гражданство Российской Федерации;

в) копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие трудовую деятельность (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые);

г) копию диплома о высшем образовании или среднем профессиональном образовании;

д) копию свидетельства о признании иностранного образования и (или) иностранной квалификации – для лиц, обучавшихся в образовательных организациях, расположенных на территории иностранных государств, но при этом являющихся гражданами Российской Федерации;

е) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

ж) копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе;

з) справку (иной документ) из кредитной организации, содержащую реквизиты, в том числе лицевой счет претендента, для перечисления единовременной компенсационной выплаты;

и) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

к) согласие претендента на обработку персональных данных по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению;

л) согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением

до 50 тыс. человек, расположенные на территории Краснодарского края, по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению.

3.2. Дополнительно претендент вправе представить портфолио с копиями документов, подтверждающих его профессиональные достижения.

3.3. Заявление на участие в отборе и предоставление единовременной компенсационной выплаты и документы, указанные в пунктах 3.1 и 3.2 настоящего Положения, могут быть направлены:

а) в электронном виде на электронную почту Уполномоченного органа (mk@krasnodar.ru).

Претендент направляет (прикрепляет) цветные скан-копии заявления на участие в отборе и предоставление единовременной компенсационной выплаты и документов, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения (далее – заявка), в формате «pdf».

б) на бумажном носителе нарочно в Уполномоченный орган по адресу: 350063, г. Краснодар, ул. Кирова, д. 3, кабинет № 70, с понедельника по пятницу, включительно с 9.00 до 18.00 часов;

в) заказным почтовым отправлением в Уполномоченный орган по адресу: 350063, г. Краснодар, ул. Кирова, д. 3, с уведомлением о вручении.

Заявка, направленная указанным способом, должна поступить в адрес Уполномоченного органа до окончания срока приема заявок, установленного в пункте 3.7 настоящего Положения.

3.4. Оригиналы документов, указанных в подпунктах «б», «г», «д» пункта 3.1. настоящего Положения, предоставляются в организацию культуры в день подписания трудового договора. В случае, если при проверке заявки организацией культуры будет выявлено содержание недостоверных сведений в предоставленных в Уполномоченный орган документах, трудовой договор с получателем единовременной компенсационной выплаты не заключается, о чем организация культуры уведомляет Уполномоченный орган в течение одного рабочего дня с момента, когда о таких сведениях стало известно.

3.5. Направленная одним из способов, перечисленных в пункте 3.3 настоящего Положения, заявка в течение одного рабочего дня со дня поступления в Уполномоченный орган регистрируется в Единой межведомственной системе электронного документооборота исполнительных органов Краснодарского края, после чего поступает в отдел государственной гражданской службы, правовой и кадровой работы Уполномоченного органа (далее – правовой отдел), который в течение трех рабочих дней осуществляет проверку полноты предоставленных документов и соответствия претендента требованиям указанным в разделе 2 настоящего Положения.

3.6. Основаниями для отказа направления заявки в комиссию для принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и (или) для проведения отбора являются:

а) неполное предоставление документов, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения;

б) несоответствие претендента требованиям, установленным в разделе 2 настоящего Положения.

3.7. Правовой отдел после проверки полноты документов и соответствия претендента требованиям, указанным в разделе 2 настоящего Положения, в зависимости от результатов:

вносит заявку претендента в реестр заявок с последующим направлением в комиссию для коллегиального рассмотрения и оценки, в том числе путем проведения отбора, о чем уведомляет претендента заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или электронным письмом на адрес электронной почты, либо вручает лично претенденту под подпись (далее – способ, указанный в заявлении на участие в отборе);

направляет претенденту мотивированное уведомление об отказе направления заявки в комиссию не позднее пяти рабочих дней со дня регистрации заявки.

Претендент, в рассмотрении заявки которого отказано по основанию, предусмотренному подпунктом «а» пункта 3.6 настоящего Положения, вправе в пределах сроков, установленных пунктом 3.8. настоящего раздела, повторно представить их Уполномоченному органу после устранения оснований отказа.

3.8. Заявки претендентов, в том числе для участия в отборе, принимаются с 15 апреля по 15 июля включительно (ежегодно в период реализации программы «Земский работник культуры»).

3.9. Претендент вправе подать заявку только на одну вакантную должность работника культуры, включенную в перечень вакантных должностей.

3.10. Претендент несет ответственность за достоверность и полноту сведений, содержащихся в предоставленной заявке.

#### **4. Критерии и порядок отбора претендентов**

4.1. Критериями для отбора являются:

4.1.1. наличие среднего профессионального или высшего образования:

а) среднего профессионального образования – 1 балл;

б) высшего образования – 2 балла.

4.1.2. претендент является выпускником образовательной организации высшего или среднего профессионального образования, закончившим учебное заведение и получившим диплом с отличием – 5 баллов.

4.1.3. трудовой стаж претендента в отрасли культуры:

до 3 лет – 1 балл;

от 3 до 7 лет – 2 балла;

свыше 7 лет – 5 баллов.

4.1.4. для молодых специалистов, стаж работы в отрасли культуры которых составляет до одного года, после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования:

а) наличие призовых мест в студенческих конференциях и конкурсах (подтверждается копиями дипломов, грамот и т.д.) – 2 балла;

б) активное участие в общественной жизни профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (подтверждается справкой в свободной форме на бланке образовательной организации за подписью руководителя с гербовой печатью или копиями дипломов, грамот, благодарностей, благодарственных писем и т.п.) – 2 балла.

4.1.5. претендент является победителем или призером профессиональных конкурсов, проводимых региональным органом исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственную политику в сфере культуры, – 3 балла.

4.1.6. претендент является победителем или призером профессиональных конкурсов:

а) муниципального, регионального, федерального уровня – 3 балла;

б) международного уровня – 5 баллов.

При участии одновременно в нескольких или во всех уровнях баллы суммируются.

4.1.7. наличие ведомственных наград и знаков отличия в области культуры и (или) искусства – 3 балла;

4.1.8. наличие государственных наград Российской Федерации, наград Краснодарского края, ведомственных наград в области культуры и (или) искусства – 4 балла;

4.2. Комиссия проводит оценку заявок претендентов путем выставления баллов в оценочных листах, проводит ранжирование и отбор претендентов в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктом 4.1 настоящего Положения.

4.3. По результатам рассмотрения заявок формируется рейтинг претендентов, в котором претенденты размещаются в порядке убывания полученных ими баллов.

Претенденты, набравшие наибольшее количество рейтинговых баллов, признаются победителями отбора и получателями единовременной компенсационной выплаты (далее – получатели единовременной компенсационной выплаты).

При равных баллах, набранных претендентами, заявившимися на одну и ту же вакансию по вакантной должности в организации культуры, критерием, определяющим получателя единовременной компенсационной выплаты, становится фактор даты и времени регистрации заявки, ранее направленной в Уполномоченный орган.

4.4. Итоги отбора и принятых решений отображаются в протоколе заседания комиссии, который подписывается председателем и секретарем комиссии не позднее трех рабочих дней со дня заседания и представляется в

правовой отдел для подготовки проекта приказа Уполномоченного органа не позднее одного рабочего дня со дня подписания протокола заседания комиссии.

#### 4.5. Уполномоченный орган:

принимает приказ об утверждении списка получателей единовременной компенсационной выплаты до 15 августа включительно, на основании протокола заседания комиссии;

в течение трех рабочих дней с даты утверждения списка получателей единовременной компенсационной выплаты размещает приказ об утверждении списка получателей единовременной компенсационной выплаты на официальном сайте Уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» – [kultura.krasnodar.ru](http://kultura.krasnodar.ru) (далее – официальный сайт), направляет копию приказа в адрес получателей единовременной компенсационной выплаты и претендентов, не ставших получателями единовременной компенсационной выплаты, одним из способов, указанным в заявлении на участие в отборе, а также на адрес электронной почты организации культуры.

4.6. В случае если по результатам отбора замещены менее запланированного количества вакансий в организациях культуры, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими получателями единовременной компенсационной выплаты, Уполномоченный орган направляет предложение занять имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов.

Предложение направляется в адрес претендента одним из способов, указанным в заявлении на участие в отборе, а также на адрес электронной почты организации культуры.

Претендент уведомляет Уполномоченный орган о своем желании занять предложенную вакантную должность в течение трех рабочих дней со дня получения предложения в порядке и способами, установленными пунктом 3.3 настоящего Положения.

4.7. В случае если следующий по рейтингу претендент отсутствует, то Уполномоченным органом объявляется дополнительный конкурсный отбор.

Дополнительный конкурсный отбор может проводиться неоднократно в порядке, установленном настоящим Положением, в сроки, устанавливаемые Уполномоченным органом, при условии завершения дополнительного отбора не позднее 1 сентября года проведения отбора.

4.8. В случае несогласия претендента с решением комиссии, оно может быть обжаловано в судебном порядке.

## 5. Этапы проведения отбора

Уполномоченный орган ежегодно в период реализации программы «Земский работник культуры» организует следующие мероприятия:

издание приказа об утверждении перечня вакантных должностей и размещение его на официальном сайте Уполномоченного органа до 1 марта;

размещение на официальном сайте объявления о начале приема заявок претендентов до 15 апреля;

прием заявок претендентов на участие в отборе с 15 апреля по 15 июля включительно;

коллегиальное рассмотрение и оценка заявок комиссией с 16 июля по 30 июля включительно, по результатам которых определяются получатели единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания комиссии;

издание приказа Уполномоченного органа об утверждении списка получателей единовременной компенсационной выплаты до 15 августа включительно, на основании протокола заседания комиссии.

## **6. Порядок заключения трудового договора и договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты**

6.1. Получатели единовременной компенсационной выплаты, список которых утверждается приказом Уполномоченного органа (далее – список получателей единовременной компенсационной выплаты), в течение трех рабочих дней со дня получения копии приказа об утверждении списка получателей единовременной компенсационной выплаты заключают трудовой договор с организацией культуры.

6.2. Включению в трудовой договор между организацией культуры и получателем единовременной компенсационной выплаты подлежат следующие обязательства работника:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возвратить в бюджет Краснодарского края в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» пункта 6.2 настоящего Положения;

в) возвратить в бюджет Краснодарского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям,

предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Краснодарского края, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) возвратить в доход бюджета Краснодарского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

6.3. Организация культуры на следующий рабочий день после заключения трудового договора с получателем единовременной компенсационной выплаты направляет Уполномоченному органу заверенную надлежащим способом копию трудового договора в электронном виде на электронную почту Уполномоченного органа ([mk@krasnodar.ru](mailto:mk@krasnodar.ru)).

6.4. Трудовые договоры с получателями единовременной компенсационной выплаты должны быть заключены в срок до 1 сентября текущего года.

Получатели единовременной компенсационной выплаты, не заключившие по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с организацией культуры, исключаются на основании приказа Уполномоченного органа из списка получателей единовременной компенсационной выплаты.

Информация об исключении получателя единовременной компенсационной выплаты из списка направляется Уполномоченным органом в течение трех рабочих дней со дня издания соответствующего приказа в адрес работника культуры одним из способов, указанным в заявлении на участие в отборе, а также на адрес электронной почты организации культуры.

Уполномоченный орган в случае, указанном в настоящем пункте вправе предложить вакантную должность следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

В случае согласия претендента занять предложенную вакантную должность Уполномоченный орган организует мероприятия по предоставлению ему единовременной компенсационной выплаты в порядке, установленном настоящим Положением.

6.5. Получатель единовременной компенсационной выплаты, включенный в список получателей единовременной компенсационной выплаты, заключивший трудовой договор с организацией культуры (далее – работник культуры), и соответственно организация культуры, не позднее тридцати календарных дней со дня заключения трудового договора заключают

трехсторонний договор с Уполномоченным органом по форме согласно приложению 4.

6.6. Трехсторонний договор заключается в следующем порядке.

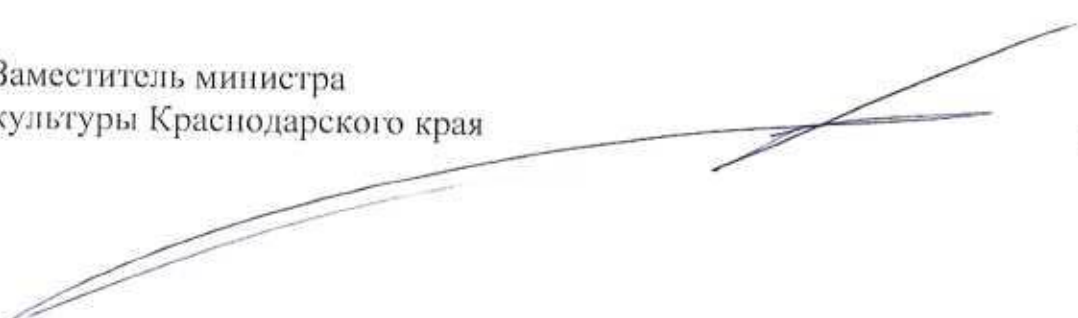
Уполномоченный орган на следующий рабочий день после получения от организации культуры надлежащим образом заверенной копии трудового договора между работником культуры и организацией культуры направляет три экземпляра проекта трехстороннего договора на электронный адрес организации культуры.

Организация культуры, получившая проект трехстороннего договора, в течение двух рабочих дней со дня получения проекта трехстороннего договора от Уполномоченного органа обеспечивает подписание трех экземпляров работником культуры, с которым заключен трудовой договор, и руководителем (исполняющим обязанности руководителя) организации культуры, заверяет печатью и возвращает Уполномоченному органу для подписания.

Уполномоченный орган не позднее двух рабочих дней со дня получения подписанного работником культуры и организацией культуры трехстороннего договора обеспечивает его подписание и заверение печатью.

Два экземпляра оригинала трехстороннего договора не позднее трех рабочих дней после подписания направляются в организацию культуры заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении на юридический адрес, указанный в трехстороннем договоре, либо вручается уполномоченному работнику организации культуры под подпись, в том числе для вручения одного экземпляра оригинала трехстороннего договора работнику культуры под подпись.

Заместитель министра  
культуры Краснодарского края



А.А. Батура

Приложение 1  
к Положению о проведении отбора  
претендентов на право получения  
единовременной компенсационной  
выплаты работникам культуры,  
прибывшим (переехавшим) на работу в  
сельские населенные пункты, либо  
рабочие поселки, либо поселки  
городского типа, либо города с числом  
жителей до 50 тыс. человек,  
расположенные на территории  
Краснодарского края

ФОРМА

Уполномоченному органу –  
министерство культуры  
Краснодарского края

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(полностью ФИО претендента на  
участие в отборе, контактный телефон)

### ЗАЯВЛЕНИЕ

**на участие в отборе претендентов на право  
получения единовременной компенсационной выплаты  
работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу  
в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,  
либо поселки городского типа, либо города  
с числом жителей до 50 тыс. человек,  
расположенные на территории Краснодарского края**

Прошу включить меня, \_\_\_\_\_,  
(ФИО полностью)

\_\_\_\_\_ года рождения, паспорт гражданина РФ: серия \_\_\_\_\_  
номер \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_  
(кем и когда выдан)

зарегистрированного по адресу: \_\_\_\_\_,  
в состав претендентов для участия в отборе претендентов на право получения  
единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим  
(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,

либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Краснодарского края.

Претендую на замещение вакантной должности работника культуры: \_\_\_\_\_

(указать наименование вакантной должности)

в \_\_\_\_\_

(указать полностью наименование организации культуры)

\_\_\_\_\_  
(личная подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы)

В случае признания меня получателем единовременной компенсационной выплаты, при наличии заключенного трудового договора с организацией культуры, прошу заключить со мной и организацией культуры трехсторонний договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, а также осуществить единовременную компенсационную выплату в \_\_\_\_\_

(наименование кредитной организации)

на лицевой счет \_\_\_\_\_ (реквизиты прилагаю).

При заключении трудового договора с организацией культуры выражаю согласие принять на себя следующие обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возратить в бюджет Краснодарского края в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» пункта 6.2 настоящего Положения;

в) возратить в бюджет Краснодарского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Краснодарского края, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) возратить в доход бюджета Краснодарского края часть

единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(личная подпись) (фамилия, инициалы)

Ранее единовременную компенсационную выплату на территории Краснодарского края и в иных субъектах Российской Федерации в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317, не получал(а) \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(личная подпись) (фамилия, инициалы)

Подтверждаю, что сведения, предоставленные в заявлении и приложенных документах, полны и достоверны, и осознаю, что за предоставление ложных сведений несу ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Корреспонденцию, связанную с моим участием в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты прошу направлять мне:

на адрес электронной почты: \_\_\_\_\_ или на почтовый адрес: \_\_\_\_\_ (выбрать нужное).

К заявлению прилагаются следующие документы:

Наименование документа	Количество листов

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(личная подпись) (фамилия, инициалы)

Заместитель министра  
культуры Краснодарского края

А.А. Батура

Приложение 2  
к Положению о проведении отбора  
претендентов на право получения  
единовременной компенсационной  
выплаты работникам культуры,  
прибывшим (переехавшим) на работу в  
сельские населенные пункты, либо  
рабочие поселки, либо поселки  
городского типа, либо города с числом  
жителей до 50 тыс. человек,  
расположенные на территории  
Краснодарского края

ФОРМА

### СОГЛАСИЕ на обработку персональных данных

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)  
зарегистрированный (ая) по адресу: \_\_\_\_\_  
(адрес субъекта персональных данных)

\_\_\_\_\_

паспорт гражданина РФ серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выдан  
\_\_\_\_\_

(когда и кем выдан)

\_\_\_\_\_

свободно, своей волей и в своем интересе даю согласие уполномоченным должностным лицам Уполномоченного органа – министерства культуры Краснодарского края, на обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) следующих персональных данных: фамилия, имя, отчество; дата рождения; место рождения; адрес регистрации и проживания; паспортные данные; гражданство; ИНН; номер страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования; контактная информация (телефон, e-mail и т.п.); сведения об образовании, квалификации, профессии с

указанием учебного заведения и периодов учебы; данные, содержащиеся в трудовом договоре, трудовой книжке; информацию из кредитной организации, содержащую реквизиты, в том числе лицевой счет субъекта персональных данных, и другие сведения, касающиеся получения единовременной компенсационной выплаты.

Вышеуказанные персональные данные предоставляю для обработки в целях реализации мероприятия по осуществлению Уполномоченным органом единовременной компенсационной выплаты.

Я ознакомлен(а), с тем что:

согласие на обработку персональных данных действует с даты подписания настоящего согласия в течение срока действия трудового договора, заключенного между мной и организацией культуры.

согласие на обработку персональных данных может быть отозвано на основании письменного заявления в произвольной форме;

в случае отзыва согласия на обработку персональных данных, Уполномоченный орган вправе продолжить обработку персональных данных без согласия при наличии оснований, предусмотренных Федеральном законом 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;

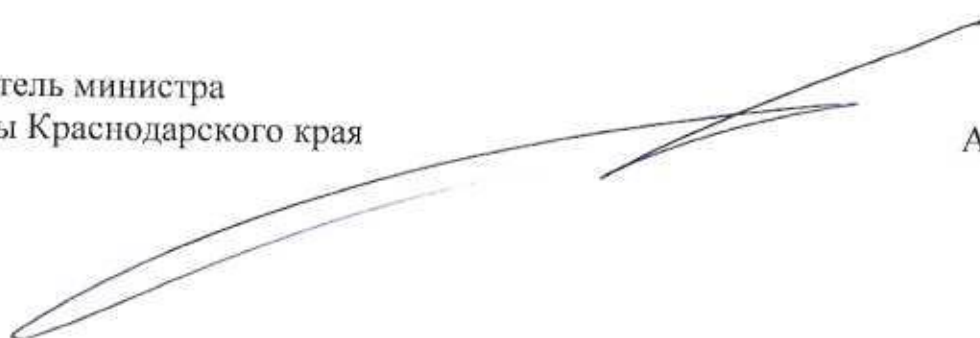
после осуществления единовременной компенсационной выплаты персональные данные хранятся у Уполномоченного органа в течение срока хранения документов, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Об ответственности за достоверность предоставленных сведений предупрежден(а)

Дата начала обработки персональных данных:

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(дата) (личная подпись) (фамилия, инициалы)

Заместитель министра  
культуры Краснодарского края

  
А.А. Батура

Приложение 3  
к Положению о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Краснодарского края

ФОРМА

### СОГЛАСИЕ

о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Краснодарского края

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)

проживающий (ая) по адресу: \_\_\_\_\_  
(указывается фактический адрес проживания)

и зарегистрированный (ая) по адресу: \_\_\_\_\_  
(указывается адрес регистрации)

паспорт гражданина РФ серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выдан  
(когда и кем выдан)

В случае признания меня получателем единой компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек даю свое согласие на переезд в населенный пункт \_\_\_\_\_, расположенный в муниципальном образовании \_\_\_\_\_ Краснодарского края, в целях трудоустройства в организацию культуры,

участия в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

\_\_\_\_\_ /  
(дата)

\_\_\_\_\_ /  
(личная подпись)

\_\_\_\_\_ /  
(фамилия, инициалы)

Заместитель министра  
культуры Краснодарского края

А.А. Батура

Приложение 4  
к Положению о проведении отбора  
претендентов на право получения  
единовременной компенсационной  
выплаты работникам культуры,  
прибывшим (переехавшим) на работу в  
сельские населенные пункты, либо  
рабочие поселки, либо поселки  
городского типа, либо города с числом  
жителей до 50 тыс. человек,  
расположенные на территории  
Краснодарского края

ФОРМА

ДОГОВОР № \_\_\_\_\_

на предоставление единовременной компенсационной выплаты  
работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские  
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,  
либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на  
территории Краснодарского края

г. \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Министерство культуры Краснодарского края, в лице  
\_\_\_\_\_, действующего на основании  
\_\_\_\_\_, именуемое в  
дальнейшем «Уполномоченный орган»,  
гражданин Российской Федерации \_\_\_\_\_,  
(ФИО полностью)

\_\_\_\_\_ года рождения, паспорт гражданина РФ \_\_\_\_\_  
(серия, номер паспорта)

выдан \_\_\_\_\_, зарегистрированный по адресу:  
(когда и кем выдан)

\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем  
«Работник культуры», и

\_\_\_\_\_  
(наименование организации культуры полностью)

в лице \_\_\_\_\_, действующего на  
основании \_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем  
«Организация культуры», а вместе именуемые «Стороны», в соответствии с  
постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г.  
№ 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации

«Развитие культуры», постановлением Губернатора Краснодарского края от 28 февраля 2025 г. № 102 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Краснодарского края», приказом министерства культуры Краснодарского края от \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_ «Об утверждении Перечня вакантных должностей работников культуры Краснодарского края, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты в \_\_\_\_\_ году», принимая во внимание трудовой договор от \_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, заключенный между Организацией культуры и Работником культуры, заключили настоящий договор на предоставление единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек (далее – договор) о нижеследующем:

## 1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 1000000 (один миллион) рублей 00 копеек Работнику культуры, замещающему должность \_\_\_\_\_ в Организации культуры –  
(наименование должности, структурного подразделения)

\_\_\_\_\_  
(наименование учреждения полностью, адрес)

прибывшему (переехавшему) на работу в \_\_\_\_\_  
(наименование населенного пункта)

1.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется за счет средств бюджета Краснодарского края при софинансировании из федерального бюджета в целях восполнения вакантных должностей работников культуры на текущий финансовый год, однократно.

## 2. Обязанности Работника культуры

2.1. Работник культуры обязуется:

2.1.1. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора от \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ по должности, указанной в пункте 1.1 настоящего договора, заключенного с \_\_\_\_\_  
(наименование Организации культуры полностью)

в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за

исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации), на условиях полного рабочего дня.

2.1.2. В течение 3 (трех) рабочих дней со дня прекращения трудового договора письменно уведомить Уполномоченный орган о расторжении трудового договора с Организацией культуры путем направления заказного письма на почтовый адрес Уполномоченного органа либо отправки соответствующей информации на официальный электронный адрес Уполномоченного органа (mk@krasnodar.ru), с последующим возвращением в бюджет Краснодарского края:

в полном объеме единовременной компенсационной выплаты при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 2.1.1 настоящего договора;

части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 2.1.1 настоящего договора, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Краснодарского края, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлением (по выбору работника) срока действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

2.1.3. Исполнить требование Уполномоченного органа о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

2.2. В случае возврата Работником культуры единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты) в связи с прекращением трудового договора с Организацией культуры до истечения пятилетнего срока право на получение выплаты повторно у Работника культуры не возникает.

### 3. Обязанности Уполномоченного органа

3.1. Уполномоченный орган обязуется:

3.1.1. Перечислить единовременную компенсационную выплату в

размере 1000000 (один миллион) рублей 00 копеек. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на банковский счет Работника культуры, указанный в договоре, осуществляется Уполномоченным органом не позднее 1 ноября года, в котором проводился отбор.

3.1.2. Не позднее 5 (пяти) рабочих дней с даты получения уведомления, указанного в пункте 2.1.2 настоящего договора, направить Работнику культуры требование о возврате единовременной компенсационной выплаты.

3.1.3. Принять в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» необходимые меры для защиты персональных данных Работника культуры от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

3.1.4. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

3.2. В случае невозврата Работником культуры единовременной компенсационной выплаты в течение срока, указанного в пункте 2.1.3 договора, Уполномоченный орган обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

#### 4. Обязанности Организации культуры

4.1. Организация культуры обязуется:

4.1.1. В случае расторжения трудового договора с Работником культуры до истечения пятилетнего срока уведомить Уполномоченный орган в течение 3 (трех) рабочих дней с даты прекращения трудового договора, путем направления заказного письма на почтовый адрес Уполномоченного органа либо отправки соответствующей информации на официальный электронный адрес Уполномоченного органа.

4.1.2. Исполнять в части касающейся нормы, установленные постановлением Губернатора Краснодарского края от 28 февраля 2025 г. № 102 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Краснодарского края», а также положения приказа министерства культуры Краснодарского края «Об утверждении Положения о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Краснодарского края».

## 5. Ответственность сторон

5.1. За невыполнение или ненадлежащее выполнение взятых на себя обязательств Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5.2. В случае выявления фактов предоставления Работником культуры недостоверных или подложных документов и сведений в целях заключения настоящего договора и получения единовременной компенсационной выплаты Работник культуры обязан возратить в бюджет Краснодарского края всю сумму полученной единовременной компенсационной выплаты в сроки, установленные пунктом 2.1.3 настоящего договора.

5.3. В случае нарушения Работником культуры сроков возврата единовременной компенсационной выплаты, предусмотренных пунктом 2.1.3 настоящего договора, с него взыскивается пеня в размере 1/300 от действующей на этот момент ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, исчисленная из суммы невозвращенных денежных средств за каждый день просрочки.

## 6. Прочие условия

6.1. Настоящий договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств по данному договору.

6.2. Все изменения и дополнения к настоящему договору согласовываются Сторонами и оформляются письменно.

6.3. При возникновении споров и разногласий, связанных с исполнением настоящего договора, стороны примут все меры к решению их путем переговоров между собой. В случае если Стороны не достигнут договоренности, их споры будут решаться в судебном порядке.

6.4. Стороны обязуются не разглашать информацию, связанную с соглашением или с его исполнением, без предварительного письменного разрешения другой Стороны, за исключением случаев, когда предоставление информации обязательно в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.5. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

6.6. Договор составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

## 7. Реквизиты и подписи сторон

Уполномоченный орган:	Работник культуры:
Министерство культуры Краснодарского края Юридический адрес: 350063, г. Красно- дар, ул. им. Кирова, д. 3 Фактический адрес: 350063, г. Краснодар, ул. им. Кирова, д. 3 ИНН 2308060599 КПП 230901001 Минфин КК л/с 02182000050 (минкультуры КК л/с 826110610) Единый казначейский счет № 40102810945370000010 Казначейский счет 03221643030000001800 БИК ТОФК 010349101 Южное ГУ Банка России//УФК по Краснодарскому краю г. Краснодар ОГРН 1022301228949 ОКПО 00099381 ОКАТО 03401364000 ОКТМО 03701000 ОКОГУ 2300231 ОКФС 13 ОКОПФ 75204 Тел.: (861) 992-60-20, факс: 992-60-30	Гражданин РФ _____ (фамилия, имя, отчество полностью) Дата рождения _____ Адрес регистрации: _____ Паспорт _____ Выдан _____ _____ ИНН _____ СНИЛС _____ Телефон: _____ _____ Банковские реквизиты: _____ _____ _____ _____

Уполномоченный орган  
(должность)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
 М.П.  
 (расшифровка)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (подпись)

**Организация культуры:**

_____
_____
(наименование организации культуры полностью)
Юридический адрес: _____
Фактический адрес: _____
ИНН _____
КПП _____
Банковские реквизиты: _____ _____ _____
ОГРН _____
ОКПО _____
ОКАТО _____
ОКТМО _____
ОКОГУ _____
ОКФС _____
ОКОПФ _____
Тел.: _____

М.П. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка)

Заместитель министра  
культуры Краснодарского края

А.А. Батура